



WEBからの
お申込みはこちら

なりたい自分を見つける

新入社員研修

-2024年度-

オンラインによる企業合同型の新人研修

新入社員を迎える春、夢や希望を抱き会社の門をたたく新入社員に対する研修の準備は出来ているでしょうか。社会人という新しい世界に降り立った新入社員にとって、仕事をするということは未知の世界です。生活を始めるうえで、どのような「夢」を持つのか、そしてどのようなスタートをしていくのかを考える重要な時期になります。社会人としてのマナーや考え方を学ぶ基礎教育の期間です。

新入社員にとっては一生に一度の新入社員研修です。企業としても学べる環境を整える必要があります。

—薬局業界にあるある—

- ・新入社員が入るが教育制度がない
- ・始めて採用が出来た
- ・大手のように時間を割くことができない
- ・同期がないのでかわいそう
- ・座学等は2日程度で終了してしまう
- ・OJTが中心となってしまう

—Kaeの新人研修が解決—

- ・各企業1人からでも参加可能
- ・オンライン研修で全国から参加可能
- ・参加者同士が同期となり刺激になる
- ・初めての採用でも、バックアップ
- ・ビジネススキルはもちろん業界知識や法規など薬局業界に特化した内容で構築

対象

新入社員

(原則、薬剤師ですが医療事務も可能です※)

方法

オンラインによるリアルタイム開催

日程

全5日間

(4/3.4.8.9+5/16予定)

時間

14:00~17:00

費用

50,000円/人 (消費税別)

※研修内容は薬剤師向けとなりますが、アカデミックな内容は取り上げません。医療事務の参加希望も受け付けております。

その「OJT研修」ありますか

新入社員研修をやりたいという気持ちがあっても現場が忙しく「OJT」中心となってしまうという企業の悩みをよく聞きます。しかしながらこんなことになっていませんか？

おまかせ(O) ジョブ(J) トレーニング(T)

お前ら(O) 自分で考えろ(J) 頼るな(T)

教える(O) 自信がなく(J) テストばかり(T)

俺に聞くな(O) 自分でやれ(J) 頼むから(T)

こんなOJTから一緒に卒業しませんか？

「カリキュラム 例」 ※2023年度開催時

第1回 【ビジネス基礎編①】

- ・ 社会人として (長い人生への旅たちー目標設定ー)
- ・ 業務を進める基本 (報・連・相を学ぶ)
- ・ コミュニケーション (ヒトは自分ではない)

第2回 【薬局基礎編①】

- ・ 薬剤師が関わる法律、制度について
- ・ 社会保障制度と保険薬局・保険薬剤師

第3回 【薬局基礎編②】

- ・ 調剤報酬の理解
- ・ 薬局運営に係るルールと知識

第4回 【薬局基礎編③】
【ビジネス基礎編②】

- ・ 薬局を取り巻く環境
- ・ マーケティングについて考えてみる
- ・ 1か月の目標設定

第5回 【ビジネス基礎編③】

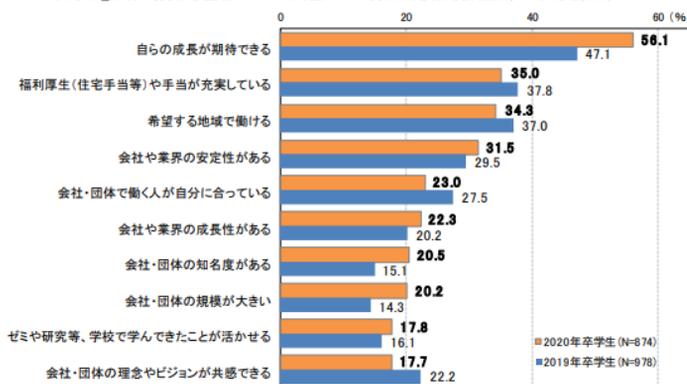
- ・ 1か月の振り返りと成長の確認
- ・ 社会人としての決意 (プレゼンテーションによる発表)

※研修はオンラインビデオツール、およびグループセッションの機能などを利用します。

新社員にとっては一生に一度の新入社員研修・思い出になる研修を

就職先を確定する際に決め手となった項目 (2020年卒学生上位10項目)

大学生_全体 (就職志望者のうち民間企業への就職確定者/複数回答) ※大学院生除く



引用：就職みらい研究所「就職プロセス調査(2020年卒)」

多くの学生が夢を抱き、新しい春を迎えます。新入社員の採用は企業にとって、会社の成長はもちろん、若人の夢を実現させるための大きな一歩となります。

民間企業調査によると、2020年度卒業予定の学生の半数以上が「自らが成長ができる」ことを就職先決定の要因として挙げています。採用した企業は自己実現に向けた道しるべとならなければいけない社会的義務があります。

不安と期待が入りまじる2023年春。研修の一つ一つが新しい経験へとつながります。新入社員にとっては一生に一度の「新入社員研修」。企業のためにも、社員のためにも思い出になる研修プログラムを演出してみませんか？

お申し込み

FAX : 03-5829-6679 Mail : seminar@kae-management.com

会社名		電話番号	
担当者		予定人数	
アドレス	※担当者のアドレスをご記入ください		
住所	〒		

※お申込人数は予定参加人数で構いません。国家試験合格発表後、正確な人数の確定をお伝えくださいませ