

2021年下半年期

薬局経営研究会 in 松山

テーマ “2022年度 調剤報酬改定を乗り切るために”

報酬 改定

第3回

3 / (水)
16

19:00~21:00
開催

参加費

単月参加 10,000円/回(税別)

※上記金額は1名分の料金です。

参加費につきましては、お申込み後請求書を送付させていただきます。

いよいよ2022年度調剤報酬改定の幕が切って落とされました。今回の改定は考えようによっては大幅な変化への兆しを感じさせます。調剤報酬の65%以上を占める「調剤料」と「薬剤服用歴管理指導料」が分割され見直されます。本改定のテーマであった「対物業務から対人業務への転換」を遂行した形になりますが、類似する名称、複雑な内容に混乱に陥っている方も多いのではないのでしょうか。従来報酬が統合され、分類ごとに区分化されましたが、現在の報酬とどのように技術料が変わるのかを検証する必要があります。

報酬の業務区分化に2025年に向けた地域包括ケアシステム構築に秘めたヒントが感じられます。思い出して欲しいのが「患者のための薬局ビジョン」に示されている3つの機能です。1つは「服薬情報の一元的・継続的把握」、2つ目は「24時間対応・在宅対応」、そして3つ目が「医療機関等との連携」です。この3つを今回の調剤報酬改定に当てはめると見事に一致します。気づかないうちに2025年に向けたビジョンが進められています。

ここで考えなくてはならないのが、すでに2024年度の調剤報酬改定に向けた準備が始まっているということです。目先の報酬改定に右往左往してはいけません。今回は入口にしか過ぎず、本番はこれから待ち構えています。2025年に向けた最後の改定、2024年医療・介護同時改定が待っています。

今回の「薬局経営研究会」では改正内容への理解とその対応策を考えます。さらに次に向けた体制の整備に対する意識づけを考えています。

Kaeの提供する情報は評論家でも解説者でもなく実践者としての提案にあります。ぜひこの機会を逃すことなく参加して頂きますと幸いです。

会場

リジェール松山 8F 「鶴亀」(愛媛県松山市南堀端町2-3)

時間

19:00~21:00

定員

20名

主催

株式会社 Kaeマネジメント

後援

株式会社 幸耀

対物から対人へ。求められる薬局薬剤師の職能とは

今回の調剤報酬改定は+0.08%の引き上げになっています。では実際に報酬は引き上げになるのかどうかを考えなくてはなりません。対物業務とは処方箋を応需した作業に対する評価です。対人業務は患者と向き合った薬学的知見に基づく判断に対する評価です。

今後、対人業務に対する報酬を引き上げたいと考えるなら、薬剤師としての患者に寄り添った能力の発揮が必要になります。それはある面では努力なのかもしれません。これからの調剤報酬の設計は、薬剤師が薬剤師としての職能を発揮したという行動に評価がついてきます。

0402通知により対物業務への取組が大きく緩和されました。いまこそ意識を切り替え、5年後、10年後に必要とされる薬局・薬剤師を考えてみませんか。今を良しとせず、将来のためにできること、やれることを考えましょう。

研究会開催日

第1回 ~~11月17日 (水)~~ 終了

第2回 ~~1月19日 (水)~~ 終了

第3回 3月16日 (水) **参加者募集**

調剤報酬改定に伴う、最新の情報をお伝えさせていただきます。その他、規制改革、特区等のトレンド情報を時事に合わせてお伝えいたします。

駒形 和哉

株式会社Kaeマネジメント
取締役会長SAN



薬剤師
中小企業診断士
宅地建物取引士

昭和54年 東北薬科大学卒業後、医薬品卸入社。営業担当、コンサルティング担当を経て、平成9年関連会社の設立に関わる。社長として同社を調剤薬局、在宅介護用品販売・レンタルの会社として成長させた。平成19年同社を退社。8月より医療・福祉・薬局関連分野を中心とした経営コンサルタント会社である株式会社Kaeマネジメントを設立。年間の講演・研修は100回を大きく超える。多彩な経験と豊富な知識から語られる講義内容は、実践的でわかりやすいと評判。全国の薬剤師の兄貴として慕われている。

お申込み 「薬局経営研究会in松山」

FAX 03-5829-6679

氏名	
貴社名	
ご住所	〒
電話番号	
連絡先E-mail	
参加日程	<input type="checkbox"/> 3月16日

お問い合わせ

株式会社Kaeマネジメント

東京都台東区浅草橋3-1-1 TJビル3F

連絡先 [TEL:03-5829-6659](tel:03-5829-6659) [E-mail :seminar@kae-management.com](mailto:seminar@kae-management.com)

